

INDEX VAN DE GRI-INHOUD

Index van de GRI-inhoud

GRI STANDARDS REFERENTIE	INDICATOR	PAGINA IN HET JAARVERSLAG 2017
GRI 102: ALGEMENE INFORMATIE		
ORGANISATIEPROFIEL		
102-1	Naam van de organisatie	Omslag
102-2	Voornaamste activiteiten, merken, producten en diensten	8-10 (Umicore in een oogopslag); 14-17 (Bedrijfsmodel)
102-3	Locatie van het hoofdkantoor van de organisatie	Binnenomslag achterkant; achterkant
102-4	Locatie van de activiteiten	8-10 (Umicore in een oogopslag); 191-194 (Sociale verklaringen: S2)
102-5	Eigendomsstructuur en de rechtsvorm	Binnenomslag achterkant
102-6	Afzetmarkten	8-10 (Umicore in een oogopslag); 22-27 (Economisch overzicht)
102-7	Omvang van de organisatie	8-10 (Umicore in een oogopslag); 191-194 (Sociale verklaringen: S2); 98 (Economische en financiële toelichtingen: geconsolideerde balans)
102-8	Informatie over personeelsbestand en andere werknemers	191-194 (Sociale verklaringen: S2)
102-9	Bevoorradingsketen	26-28 (Waardeketen en maatschappij); 203-206 (Verklaringen over de waardeketen: V2-V4)
102-10	Significante veranderingen in de organisatie en de bevoorradingsketen	19-25 (Economisch overzicht); 206-207 (Verklaringen over de waardeketen: V5)
102-11	Toepassing van het voorzorgsprincipe	37-38 (Risicobeheer en interne controle); 39-44 (Voornaamste risico's en opportuniteiten)
102-12	Externe initiatieven	COSO; OECD Richtlijnen; ILO Human Rights; SRI, FTSE; PACI; GRI; IIRC
102-13	Lidmaatschappen van verenigingen	54-60 (Relaties met belanghebbenden)
STRATEGIE		
102-14	Verklaring van de hoogste beslissingsbevoegde van de organisatie	4-7 (Overzicht van de CEO en de Voorzitter)
102-15	Belangrijke gevolgen, risico's en mogelijkheden	39-44 (Voornaamste risico's en opportuniteiten)
ETHIEK EN INTEGRITEIT		
102-16	Waarden, principes, standaarden en gedragsnormen	The Umicore Way; Gedragscode; 37-38 (Risicobeheer en interne controle); 54-60 (Relaties met belanghebbenden); 71 (Verslag deugdelijk bestuur: G1); 78 (Verslag deugdelijk bestuur: G9); 196 (Sociale verklaringen: S5)
102-17	Mechanismen voor advies en bezorgdheden over ethiek	Gedragscode; 196 (Sociale verklaringen: S5)
BESTUUR		
102-18	Bestuursstructuur	72-76 (Verslag deugdelijk bestuur: G2, G4, G5); 65-70 (Managementaanpak)
102-19	Delegeren van verantwoordelijkheden	65-70 (Managementaanpak)
102-20	Directie verantwoordelijk voor economische, milieugerelateerde en maatschappelijke onderwerpen	49-50 (Directiecomité); 65-70 (Managementaanpak)
102-21	Overleg met belanghebbenden over economische, milieugerelateerde en maatschappelijke onderwerpen	54-60 (Relaties met belanghebbenden); 61-64 (Materialiteit)
102-22	Samenstelling van het hoogste bestuursorgaan en de daaronder vallende commissies	45-48 (Raad van Bestuur); 72 (Verslag deugdelijk bestuur: G2)
102-23	Voorzitter van het hoogste bestuursorgaan	45-48 (Raad van Bestuur); 72 (Verslag deugdelijk bestuur: G2)
102-24	Wervings- en selectieproces voor het hoogste bestuursorgaan	74-75 (Verslag deugdelijk bestuur: G4)
102-25	Belangenconflicten	77-78 (Verslag deugdelijk bestuur: G7, G9-G11); Deugdelijk Bestuur Handvest; Gedragscode
102-26	Rol van het hoogste bestuursorgaan bij de ontwikkeling van missie- en waardeverklaringen en strategie	72 (Verslag deugdelijk bestuur: G2)
102-27	Kennis van het hoogste bestuursorgaan	74-75 (Verslag deugdelijk bestuur: G4)
102-28	Evaluatie van de prestaties van het hoogste bestuursorgaan	74-75 (Verslag deugdelijk bestuur: G4)

INDEX VAN DE GRI-INHOUD

GRI STANDARDS REFERENTIE	INDICATOR	PAGINA IN HET JAARVERSLAG 2017
102-29	Identificeren en beheren van de effecten op economisch, maatschappelijk en milieugebied	37-38 (Risicobeheer en interne controle); 39-44 (Voornaamste risico's en opportuniteiten); 54-60 (Relaties met belanghebbenden); 61-64 (Materialiteit); 65-70 (Managementaanpak)
102-30	Effectiviteit van de risicobeheersprocessen	37-38 (Risicobeheer en interne controle)
102-31	Beoordeling van de economische, milieugerelateerde en maatschappelijke onderwerpen	37-38 (Risicobeheer en interne controle); 65-70 (Managementaanpak); 74-75 (Verslag deugdelijk bestuur: G4)
102-32	Rol van het hoogste bestuursorgaan in duurzaamheidsrapportering	65-70 (Managementaanpak)
102-33	Communiceren van belangrijke bezorgdheden	54-60 (Relaties met belanghebbenden); 72-73, 78 (Verslag deugdelijk bestuur: G1, G3, G9, G10, G11); Deugdelijk Bestuur Handvest; Gedragscode
102-34	Aard en totale aantal belangrijke bezorgdheden	niet gerapporteerd
102-35	Remuneratiebeleid	79-88 (Remuneratieverslag); Deugdelijk Bestuur Handvest; Gedragscode
102-36	Proces voor het bepalen van het remuneratiebeleid	79-88 (Remuneratieverslag); Deugdelijk Bestuur Handvest; Gedragscode
102-37	Betrokkenheid van belanghebbenden bij het remuneratiebeleid	79-88 (Remuneratieverslag); Deugdelijk Bestuur Handvest; Gedragscode
102-38	Verhouding van de jaarlijkse totale vergoeding	niet gerapporteerd
102-39	Procentuele stijging van de jaarlijkse totale vergoeding	niet gerapporteerd
OVERLEG MET BELANGHEBBENDEN		
102-40	Lijst van groepen belanghebbenden	54-60 (Relaties met belanghebbenden)
102-41	Collectieve arbeidsovereenkomsten	196 (Sociale verklaringen: S4)
102-42	Identificatie en beheer van de selectie van belanghebbenden	54-60 (Relaties met belanghebbenden)
102-43	Benadering van betrokkenheid van belanghebbenden	54-60 (Relaties met belanghebbenden)
102-44	Belangrijkste onderwerpen en bezorgdheden	54-60 (Relaties met belanghebbenden); 61-64 (Materialiteit)
RAPPORTERING		
102-45	Entiteiten opgenomen in de geconsolideerde jaarrekening	8-10 (Umicore in een oogopslag); 19-36 (Prestaties); 72 (Verslag deugdelijk bestuur: G2); 117-118, 135-136 (Economische en financiële toelichtingen: F5, F17)
102-46	Inhouds- en grensbepaling van het verslag	61-64 (Materialiteit); 65-70 (Managementaanpak)
102-47	Overzicht van materiële onderwerpen	61-64 (Materialiteit); 65-70 (Managementaanpak)
102-48	Herformulering van informatie	65-70 (Managementaanpak); 179-180 (Milieuverklaringen: E1); 190, 197-201 (Sociale verklaringen: S1, S6, S7); 205-206 (Verklaringen over de waardeketen: V4); 222-223 (Over dit verslag)
102-49	"Veranderingen ten opzichte van vorige verslagperiodes"	190, 197-201 (Sociale verklaringen: S1, S6, S7); 179-183 (Milieuverklaringen: E1, E2, E3); 203, 205-206, 208-209 (Verklaringen over de waardeketen: V1, V4, V6); 222-223 (Over dit verslag)
102-50	Verslagperiode	Omslag; binnenomslag; 222-223 (Over dit verslag)
102-51	Datum van het meest recente verslag	Website jaarverslag
102-52	Verslaggevingscyclus	Omslag; binnenomslag; website jaarverslag
102-53	Contactpersoon voor vragen over het verslag	Binnenomslag achterkant; Algemeen: stakeholder@umicore.com; Financieel: evelien.goovaerts@umicore.com; Sociale: mark.dolfyn@umicore.com; Milieu: bert.swennen@umicore.com
102-54	Rapporteringseisen in overeenstemming met GRI Standards	Binnenomslag; 222-223 (Over dit verslag)

INDEX VAN DE GRI-INHOUD

GRI STANDARDS REFERENTIE	INDICATOR	PAGINA IN HET JAARVERSLAG 2017
102-55	GRI-inhoudsopgave	Deze sectie; 222-223 (Over dit verslag)
102-56	Externe assurance	210-216 (Betrouwbaarheidsverklaringen)
GRI 103 : MANAGEMENTAANPAK		
103-1	Uitleg omtrent het onderwerp en zijn afbakening	65-70 (Managementaanpak)
103-2	Beschrijving van de managementaanpak	65-70 (Managementaanpak)
103-3	Evaluatie van de managementaanpak	65-70 (Managementaanpak)
GRI 201: ECONOMISCHE ASPECTEN		
201-1	Directe economische waarde gegenereerd en gedistribueerd	51 (Kerncijfers); 8-10 (Umicore in een oogopslag); 54-60 (Relaties met belanghebbenden); 125-128,169-170 (Economische en financiële toelichtingen: F8, F9, F39)
201-3	Dekking van de verplichtingen in verband met het vastgestelde uitkeringsplan	147-153 (Economische en financiële toelichtingen: F27)
201-4	Financiële steun van de overheid	54-60 (Relaties met belanghebbenden)
GRI 202: AANWEZIGHEID OP DE MARKT		
202-2	Aandeel van het topkader dat afkomstig is uit de lokale gemeenschap	Gelijkaardig bereik in 191-194 (Sociale verklaringen: S2)
GRI 203: INDIRECTE ECONOMISCHE EFFECTEN		
203-1	Investeringen in infrastructuur en diensten die ondersteund worden	51 (Kerncijfers); 54-55 (Relaties met belanghebbenden); 187 (Milieuverklaringen: E7); 208-209 (Verklaringen over de waardeketen: V6)
GRI 205: ANTI-CORRUPTIE		
205-1	Activiteiten die geanalyseerd zijn op corruptierisico's	37-38 (Risicobeheer en interne controle); 54-60 (Relaties met belanghebbenden); Umicore heeft het Partnering Against Corruption Initiative ondertekend
205-2	Communicatie en training inzake anticorruptiebeleid en -procedures	Alle medewerkers krijgen informele training over de Gedragscode wanneer ze in dienst komen
GRI 206: CONCURRENTIEBEPERKEND GEDRAG		
206-1	Rechtszaken vanwege concurrentiebeperkend gedrag, anti-trust en monopolistische praktijken	168 (Economische en financiële toelichtingen: F36)
GRI 301: MATERIALEN		
301-2	Gebruikte materialen bestaande uit afval	8-10 (Umicore in een oogopslag); 206-207 (Verklaringen over de waardeketen: V5)
GRI 302: ENERGIE		
302-1	Energieverbruik binnen de organisatie	183-185 (Milieuverklaringen: E4)
302-3	Energie intensiteit	183-185 (Milieuverklaringen: E4)
302-4	Reductie van het energieverbruik	183-185 (Milieuverklaringen: E4)
GRI 305: EMISSIES		
305-1	Directe emissies van broeikasgassen naar gewicht (scope 1)	182-183 (Milieuverklaringen: E3)
305-2	Indirecte emissies van broeikasgassen naar gewicht (scope 2)	182-183 (Milieuverklaringen: E3)
305-7	NO _x , SO _x en andere significante luchtmissies	180-182 (Milieuverklaringen: E2)
GRI 308: MILIEUBEORDELING LEVERANCIERS		
308-2	Negatieve impact op het milieu in de bevoorradingsketen inclusief correctieve acties	26-28 (Waardeketen en maatschappij), 203-206 (Verklaringen over de waardeketen: V2-V4)
GRI 401: WERKGELEGENHEID		
401-1	Nieuwe medewerkers en personeelsverloop	8-10 (Umicore in een oogopslag); 51 (Kerncijfers); 32-36 (Aantrekkelijke werkplek); 191-194 (Sociale verklaringen: S2)

INDEX VAN DE GRI-INHOUD

GRI STANDARDS REFERENTIE	INDICATOR	PAGINA IN HET JAARVERSLAG 2017
GRI 403: GEZONDHEID EN VEILIGHEID		
403-1	Medewerkers vertegenwoordigd in formele gezamenlijke commissies van werkgevers en werknemer	196 (Sociale verklaringen: S4)
403-2	Types en percentages van letsels, beroepsziektes, uitvaldagen en verzuimcijfers en het aantal werkgerelateerde sterfgevallen	51 (Kerncijfers); 32-36 (Aantrekkelijke werkplek); 197-201 (Sociale verklaringen: S6, S7)
403-4	Afspraken over veiligheids- en gezondheidsonderwerpen vastgelegd in formele overeenkomsten met vakbonden	196 (Sociale verklaringen: S4); Raamakkoord over Duurzame Ontwikkeling
GRI 404: TRAINING EN OPLEIDING		
404-1	Gemiddeld aantal uren training per jaar per werknemer	51 (Kerncijfers); 32-36 (Aantrekkelijke werkplek); 194-195 (Sociale verklaringen: S3)
404-2	Programma's voor competentie management en ondersteunende overgangsprogramma's	32-36 (Aantrekkelijke werkplek); 194-195 (Sociale verklaringen: S3)
404-3	Percentage medewerkers dat regelmatig wordt ingelicht over prestatie- en loopbaanontwikkeling	194-195 (Sociale verklaringen: S3)
GRI 405: DIVERSITEIT & GELIJKE KANSEN		
405-1	Samenstelling van bestuurslichamen en onderverdeling van medewerkers	32-36 (Aantrekkelijke werkplek); 74-75 (Verslag deugdelijk bestuur: G4); 191-194 (Sociale verklaringen: S2)
GRI 408: KINDERARBEID		
408-1	Activiteiten en leveranciers met een aanzienlijk risico voor kinderarbeid	Dit element werd opgenomen als deel van het objectief "Duurzame aankoop"; zie 26-28 (Waardeketen en maatschappij), 203-206 (Verklaringen over de waardeketen: V2-V4); Zorgen voor een duurzame bevoorrading van kobalt (online casestudie)
GRI 409: GEDWONGEN OF VERPLICHTE ARBEID		
409-1	Activiteiten en leveranciers met een aanzienlijk risico voor gedwongen of verplichte arbeid	Dit element werd opgenomen als deel van het objectief "Duurzame aankoop"; zie 26-28 (Waardeketen en maatschappij), 203-206 (Verklaringen over de waardeketen: V2-V4); Zorgen voor een duurzame bevoorrading van kobalt (online casestudie)
GRI 414: BEOORDELING ARBEIDSPRAKTIJKEN LEVERANCIERS		
414-2	Negatieve sociale gevolgen in de bevoorradingsketen en getroffen maatregelen	26-28 (Waardeketen en maatschappij), 203-206 (Verklaringen over de waardeketen: V2-V4)
GRI 416: GEZONDHEID EN VEILIGHEID VAN KLANTEN		
416-1	Beoordeling van de veiligheids- en gezondheidsimpact van producten en diensten	206-207 (Verklaringen over de waardeketen: V5)
GRI 417: MARKETING EN ETIKETTERING		
417-1	Vereisten voor product- en dienst informatie en etikettering	206-207 (Verklaringen over de waardeketen: V5)
ANDERE GERAPPORTEERDE ASPECTEN		
	Criticaliteit van grondstoffen	Bijkomend aan de rapportering over GRI 308: Milieubeoordeling leveranciers and GRI 414: Beoordeling arbeidspraktijken leveranciers. Zie 26-28 (Waardeketen en maatschappij), 203-206 (Verklaringen over de waardeketen: V2-V4)
	Duurzame producten en diensten	Bijkomend aan de rapportering over GRI 301: Materialen. Zie 26-28 (Waardeketen en maatschappij); 206-207 (Verklaringen over de waardeketen: V5)
	Procesveiligheid	Bijkomend aan de rapportering aan GRI 403: Gezondheid en veiligheid. Zie 201 (Sociale verklaringen: S8)
	Metaalemissies naar water en lucht	Bijkomend aan de rapportering over GRI 305: Emissies. Zie 180-182 (Milieuverklaringen: E2)